

Regulamin
przyznawania dodatku motywacyjnego w Szkole Podstawowej nr 35
im. ks. Franciszka Blachnickiego w Rybniku
opracowany na podstawie Uchwały nr 445/XXXIII/2008
Rady Miasta Rybnika
z dnia 19 listopada 2008 r.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest za wypełnienie wymogów jak w ust. 1, a także za:

- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów oraz wskaźników budżetowych,
 - właściwą współpracę z organem prowadzącym szkołę,
 - rzetelne realizowanie podstawowych funkcji szkoły, kształtowanie moralnych postaw młodzieży,
 - zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
 - prawidłowe funkcjonowanie audytu energetycznego w placówce,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - promocję szkoły na zewnątrz.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:
- | | | |
|---------------------|---|-----------------------------|
| - dla stażystów | - | 80,00 zł miesięcznie |
| - dla kontraktowych | - | 80,00 zł miesięcznie |
| - dla mianowanych | - | 80,00 zł miesięcznie |
| - dla dyplomowanych | - | 80,00 zł miesięcznie |
- na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczenie zatrudnienia określone w art. 22 ust. 2 ustawy. Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.
4. Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela się 15% środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny w ramach regulaminu przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.
7. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje Prezydent Miasta.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest z uwzględnieniem ust. 1 i 6 oraz nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.