

Regulamin oceny pracy nauczyciela w Szkole Podstawowej nr 35 im. ks. Franciszka Blachnickiego w Rybniku

§ 1

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel.
2. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela - oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.
3. Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 Karty Nauczyciela i art. 4 ustawy, zadań statutowych szkoły oraz obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela - ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.
4. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela, iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia, dobrem służby albo dobrem publicznym.
5. Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela, uwzględniając w szczególności:
 - 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze statutu szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach,
 - 2) zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami),
 - 3) aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym,
 - 4) działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb,
 - 5) przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji).

§ 2

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w art. 6a Karty Nauczyciela, z tym że ocena może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu.
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela trwającej dłużej niż miesiąc i okresów ferii wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego.
3. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę lub rady rodziców, dyrektor szkoły powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.

§ 3

Na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły zasięga, a z własnej inicjatywy dyrektor szkoły może zasięgnąć, opinii na temat pracy nauczyciela właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takich możliwości - innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego. Opinie te powinny być wyrażone na piśmie.

§ 4

1. Dyrektor szkoły jest obowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni od daty zapoznania się z projektem oceny.
2. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
3. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Odpis karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 5

1. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje, z zastrzeżeniem ust. 4, w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania - powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół ocenający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, jako przewodniczący zespołu,
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły
- 3) przedstawiciel rodziców - przedstawiciel rady rodziców,
- 4) właściwy doradca metodyczny,
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.

2. Zespół, o którym mowa w ust. 1-4, może ustalić nową ocenę pracy lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez nauczyciela.

3. Rozstrzygnięcia co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby oddanych głosów decyduje przewodniczący zespołu.

§ 6

Przepisy stosuje się odpowiednio do nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny ma obowiązek uwzględnić ocenę merytoryczną nauczyciela religii ustaloną przez właściwą władzę kościelną.

Kryteria oceny pracy nauczyciela w Szkole Podstawowej nr 35 im. ks. Franciszka Blachnickiego w Rybniku

Ocenę wyróżniająca otrzymuje nauczyciel, który:

- Opracowuje i wdraża własne programy autorskie lub innowacje pedagogiczne,
- Tworzy i upowszechnia nowatorskie rozwiązania metodyczne określonego działu programowego,
- Opracowuje i wdraża narzędzia pomiaru dydaktycznego,
- Rozwija zainteresowania i uzdolnienia uczniów ramach działalności pozalekcyjnej,
- Wyróżnia się w gronie nauczycieli sukcesami uczniów w konkursach i zawodach sportowych,
- Systematycznie podnosi kwalifikacje zawodowe oraz uzyskuje kolejne stopnie awansu zawodowego
- Aktywnie uczestniczy w pracach w ramach programów europejskich
- Pozyskuje środki z funduszy europejskich
- W procesie dydaktycznym wyróżnia się:
 - doskonałą organizacją procesu edukacyjnego,
 - stosowaniem różnorodnych i nowatorskich metod nauczania,
 - indywidualizacją procesu kształcenia z uwzględnieniem różnic rozwojowych uczniów,
 - rozbudzeniem wielostronnej aktywności uczniów,
 - trafnością doboru oraz wykorzystania środków dydaktycznych,
 - obiektywnością i jawnością oceny,
- Jako wychowawca wyróżnia się:
 - umiejętnością koordynowania działań wychowawczych z nauczycielami uczącymi w klasie,
 - umiejętność udzielania uczniom pomocy w przezwycięzaniu niepowodzeń szkolnych,
 - znajomością warunków rodzinnych i środowiskowych uczniów,
 - organizacją pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - obiektywizmem w stosowaniu nagród i kar, zgodnie ze statutem szkoły,
 - organizacją i uczestnictwem w imprezach i uroczystościach szkolnych,
 - organizację wycieczek szkolnych zgodnie z potrzebami szkoły oraz możliwościami finansowymi rodziców,
 - skutecznością wywoływania zmian w postawach uczniów i rodziców wobec szkoły,
- Doskonali swoją wiedzę i umiejętności oraz zajmuje się doskonaleniem innych nauczycieli
- Prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli
- Aktywnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej oraz w pracach zespołu samokształceniowego,
- Aktywnie współpracuje z organizacjami działającymi na rzecz edukacji,
- Zabiega o estetyczne wyposażenie i urządzenie klasopracowni,
- Charakteryzuje się zdyscyplinowaniem i systematycznością w pracy oraz taktem i kulturą osobistą,
- Systematycznie dokonuje samooceny i ewaluacji swojej pracy,
- Organizuje konkursy i zawody międzyszkolne

Ocenę dobrą otrzymuje nauczyciel, który:

- Prawidłowo przygotowuje i realizuje proces dydaktyczny,
- Rzetelnie wykonuje swoje obowiązki w ramach przydzielonych form zajęć pozalekcyjnych,
- Stosuje tradycyjne metody nauczania, przestrzegając podstawy programowej,
- Wyróżnia się
 - prawidłową organizacją procesu edukacyjnego,
 - skutecznością działań pobudzających aktywność ucznia na zajęciach,
 - indywidualizacją procesu nauczania,
 - prawidłowym doбором i wykorzystaniem środków dydaktycznych,
 - stosowaniem obiektywności i jawności oceny,
- Respektuje zalecenia dyrektora dotyczące:
 - prowadzenia dokumentacji pedagogicznej,
 - terminowego wykonywania zaleceń pohospitacyjnych,
 - dyscypliny pracy,
 - prawidłowego i terminowego wykonywania zarządzeń,
 - przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów,
- Dąży do wzbogacenia własnego warsztatu pracy oraz estetycznego urządzenia Sali lekcyjnej,
- Uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej oraz w pracach zespołu samokształceniowego,
- Realizuje prace na rzecz szkoły i środowiska lokalnego, nie przejawiając własnej inicjatywy w tym zakresie,
- Dąży do podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych,
- Współpracuje z rodzicami w realizacji klasowych zdań wychowawczych,
- Wykazuje właściwą postawę wychowawczą oraz życzliwość wobec uczniów, rodziców, nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- Wykazuje się nie budzącą zastrzeżeń postawą etyczną i kulturą osobistą,

Ocenę negatywną otrzymuje nauczyciel, który:

- Uzyskuje powtarzające się negatywne wyniki dydaktyczne, potwierdzone badaniami przy użyciu narzędzi pomiaru dydaktycznego, hospitacjami oraz wynikami uczniów na sprawdzianie po klasie szóstej,
- Nie przygotowuje się systematycznie do zajęć, nie stosuje posiadanych środków dydaktycznych, nie przejawia zainteresowania swoim warszatem pracy – lekcje i inne zajęcia są improwizowane,
- Nie podnosi swoich kwalifikacji zawodowych i nie dąży do uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego,
- Nie wykazuje żadnej aktywności w pracach rady pedagogicznej i zespołu samokształceniowego,
- Nie respektuje wewnętrznych zarządzeń dyrektora o charakterze organizacyjnym i porządkowym,
- Nie uwzględnia w swojej pracy zaleceń pohospitacyjnych,

- Lekceważy zasady bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów, lekceważy dyżury na przerwach,
- Nie wykazuje dostatecznej troski o powierzone mienie i sprzęt szkolny,
- Nie wykazuje należytej troski właściwą współpracę z rodzicami,
- Swoją pracą i postawą nauczycielską powoduje uzasadnione i powtarzające się skargi rodziców,
- Nie wykazuje inicjatywy i nie organizuje żadnych imprez o charakterze kulturalno = wychowawczym dla swoich uczniów,
- Nie organizuje żadnych wycieczek klasowych,
- Nie wykazuje troski o losy swoich wychowanków, nie dba o ukształtowanie właściwych i społecznie pożądaných postaw uczniowskich,
- Nie dba o właściwą atmosferę pracy oraz zasady współżycia oparte na wzajemnym szacunku i koleżeństwie między uczniami,
- Postępuje sprzecznie z zasadami etyki, wykazuje brak tolerancji, taktu i kultury osobistej,