

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD
Z FUNDUSZU NAGRÓD MOTYWACYJNYCH
W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 35 IM. KS. FRANCISZKA BLACHNICKIEGO
W RYBNIKU**

1. Na podstawie pkt. 3 Protokołu Dodatkowego nr 6 zawartego w dniu 25 listopada 2010 r. w Rybniku do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest miasto Rybnik z dnia 18.01.2000 r. tworzy się fundusz nagród motywacyjnych dla pracowników administracji i obsługi Szkoły Podstawowej nr 35 w Rybniku.
2. Fundusz nagród motywacyjnych tworzy się w ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem zbiorowym w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.
3. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
4. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje pracodawca z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 oraz przepisów Kodeksu Pracy i obowiązującego Regulaminu pracy w tym zakresie.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
6. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - a) wzorcowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - b) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - c) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - d) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
 - e) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
7. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
8. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału, za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za czwarty kwartał, której wypłata następuje do dnia 31 grudnia danego roku.